

Зарегистрирован ФРР
№ _____

« _____ » _____ 20__ г.

Стандартная Форма 4
«Стандартный контракт тренера»
М.П.

СТАНДАРТНЫЙ КОНТРАКТ ТРЕНЕРА (СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Тренера!

Прежде чем подписывать договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор, и его содержание и трактовка Вам понятны.

г. _____
20__ г.

«__» _____

_____ (далее — Клуб), в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____

(Ф.И.О.)

(далее — Тренер), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — договор) тренера о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Тренером.

1.2. Клуб обязуется предоставить Тренеру работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Тренеру заработную плату.

Тренер обязуется лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты ФРР, регулирующие отношения Клуба и Тренера, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Тренера: _____
(указывается

_____ юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

_____ осуществления трудовой функции Тренера)

1.4. Трудовая функция: Тренер принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Тренера** — _____ (**Главного тренера, старшего тренера, ассистента, тренера по физической подготовке**) _____ (**основной/молодежной**) **команды Клуба** для проведения со спортсменами (Регбистами) тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов.

Трудовая функция должна выполняться Тренером надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным возможностям Тренера для достижения высоких спортивных результатов спортсменами Клуба (Регбистами).

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Тренер имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий договор заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Тренера устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Тренера:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются Регламентом, коллективными соглашениями, Правилами внутреннего трудового распорядка;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не предусмотрено законодательством) календарных дней.

1.8. Работа в Клубе является для Тренера основным местом работы.

1.9. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Тренера имеет разъездной характер)

1.10. Условия труда на рабочем месте:

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего договора с «__» _____ 20__ г. по «31» мая 20__ г.

2.2. Тренер приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Тренер не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий договор.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Тренера и Клуба определяются применительно к условиям работы Тренера и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Клуб обязуется:

- а) обеспечить страхование жизни и здоровья Тренера, а также медицинское страхование в целях получения Тренером дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского

страхования, с указанием условий этих видов страхования;

б) осуществить денежную выплату в пользу Тренера при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом в указанном размере.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Тренер обязуется:

а) принимать меры по предупреждению нарушения спортсменами (Регбистами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, а также самостоятельно исполнять указанные правила;

б) соблюдать этические нормы в области спорта;

в) использовать в рабочее время спортивную экипировку, униформу, предоставленную Клубом;

г) соблюдать Регламент и требования ФРР как организатора спортивных соревнований, нормативные акты ФРР, регулирующие отношения Клуба и Тренера, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Тренера;

д) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом, и в указанном размере;

е) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и ФРР, соглашения;

ж) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Тренером предусмотренной настоящим договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Тренеру заработную плату:

Сезон _____ **г. (указать период в месяцах)**

_____ рублей (_____)

(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____);

(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сезон _____ **г. (указать период в месяцах)**

_____ рублей (_____)

(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____);

(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата выплачивается Тренеру в течение полного календарного года (с учетом оплаты основного и дополнительного отпуска) в случае многолетнего договора.

В последний год действия договора заработная плата выплачивается до 31 мая соответствующего года, после чего Клуб выплачивает отпускные выплаты.

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

**5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.
ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ
И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ**

5.1. Тренер обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Тренеру устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

5.3. Распорядительным документом руководителя Клуба Тренеру могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных медицинских услуг.

5.4. Тренер может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных договором, Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Тренера (по собственному желанию), а также в случае расторжения договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Тренер производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока договора.

6.3. Тренер обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего договора в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Тренером.

6.4. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Клуба Тренеру выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере: 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, 50% от суммы заработной платы, предусмотренной за следующий сезон договора, 25% от заработной платы, предусмотренной за остальные сезоны договора.

6.5. Порядок выплаты выходного пособия, указанного в пункте 6.4 договора:

100% от суммы заработной платы, не выплаченной за текущий сезон, выплачивается Тренеру в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства.

ставшаяся часть выходного пособия выплачивается Тренеру равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут договор, с рассрочкой на период действия расторгнутого договора.

6.6. Договор может быть прекращен по соглашению сторон, как с выплатой, так и без

выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

6.7. Иной порядок расторжения настоящего договора, не противоречащий законодательству: _____

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом ФРР в соответствии с Дисциплинарным регламентом ФРР согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивном Арбитражном Суде (далее — САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Международном коммерческом арбитражном суде при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее — МКАС) в соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

8.1. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что настоящий договор направляется и регистрируется в ФРР, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Тренер соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего договора.

8.2. Если Тренер получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Тренера, осуществляемому Клубом.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Тренера до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера.

8.3. Если Тренер нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Тренера, настоящий договор не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Тренера или установления ему группы инвалидности. При этом в случае невозможности исполнения Тренером трудовых обязанностей Клуб имеет право подписать срочный трудовой договор с другим тренером. Подписание трудового договора не освобождает Клуб от исполнения обязательств по настоящему договору.

8.4. В случае полной утраты Тренером профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Тренеру в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утраты трудоспособности Тренера, если данная единовременная

компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию, осуществляемому Клубом.

8.5. В случае смерти Тренера, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Тренера в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Тренера. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.6. Клуб не несет никаких обязательств перед Тренером, в случае если Тренер получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему договору.

8.7. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Тренера, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Тренеров, соглашениями.

8.8. Тренер несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

8.9. Тренер соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего договора в ФРР, а в случае включения Тренера в состав сборной команды Российской Федерации по регби — также на передачу копии настоящего договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.10. Тренер передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Тренера в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Тренер также соглашается на передачу указанных прав ФРР.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Тренер заверяет, что до заключения настоящего договора у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные договором.

9.2. Настоящий договор вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 договора. Обязанность по регистрации договора возлагается на Клуб.

9.3. Все выплаты по настоящему договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Договор составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Тренера), а также один для ФРР. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в договор после его регистрации ФРР категорически запрещается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Общероссийскими антидопинговыми правилами, Правилами игры в регби,

Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с ФРР в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Тренера, ознакомлен:

(подпись, дата)

Тренер выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

После прочтения настоящего договора Клуб и Тренер соглашаются с тем, что все условия и обязательства договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, агентами, иными представителями, и настоящий договор подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб

Тренер

Адрес: _____

ИНН: _____

Год рождения: _____

Паспорт: _____

Расчетный счет: _____

Адрес: _____

Руководитель Клуба

СНИЛС: _____

_____/_____/_____

ИНН: _____

М.П.

Тренер

_____/_____/_____

Агент Тренера (в случае если он представлял интересы Тренера при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____/_____/_____