

Зарегистрирован ФРР

№ _____

« _____ » _____ 20 ____ г.

Стандартная Форма 3

«Пробный контракт»

М.П.

Пробный Контракт Профессионального Регбиста (СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Внимание Регбиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____

20 ____ г.

_____ (далее — Клуб), в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

с одной стороны, и _____,

(Ф.И.О.)

(далее — Регбист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального Регбиста о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Регбистом на время выполнения временной (до двух месяцев) работы, определяющее на это время в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Регбиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе ФРР.

1.2. Клуб обязуется предоставить Регбисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Регбиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Регбисту заработную плату, а Регбист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты ФРР, регулирующие отношения Клуба и Регбиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Регбиста: _____

(указывается юридическое лицо

с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Регбиста)

1.4. Трудовая функция: Регбист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) на время выполнения временной (до двух месяцев) работы в качестве **Регбиста основной команды или молодежной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых ФРР, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных регбийных Матчах, в том числе международных.

Трудовая функция выполняется Регбистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Регбиста.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Регбист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Регбиста, решение, в какой команде Клуба (в основной, молодежной, иной) выступает и с какой командой Клуба (с основной, молодежной, иной) тренируется Регбист, определяются исключительно по заключению Главного тренера или Генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Регбист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Регбиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Регбиста: перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Регбиста основным местом работы.

1.10. По настоящему Контракту испытание Регбисту не устанавливается (статья 289 Трудового кодекса РФ).

1.11. Условия труда на рабочем месте:

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

2.2. Регбист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Регбист не приступит к работе в день начала работы, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Регбиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Регбиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Регбиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Регбиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Регбиста, а также медицинское

страхование в целях получения Регбистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1, Регбист по настоящему Контракту обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования ФРР как организатора спортивных соревнований, нормативные акты ФРР, регулирующие отношения Клуба и Регбиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Регбиста;
- ж) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- з) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и ФРР, соглашения;
- и) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- к) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных регбийных лиг, не входящих в систему ФРР, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных регбийных лиг, не входящих в систему ФРР;
- л) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) ФРР;
- м) давать интервью представителям средств массовой информации (СМИ) в соответствии положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям ФРР, а также не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Регбистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Регбиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Регбисту заработную плату:

В основной команде: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

в Молодежной команде _____ рублей
(_____).
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Регбиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

**5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.
ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ
И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ**

5.1. Регбист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Распорядительным документом Руководителя Клуба Регбисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и т. п., о чем указывается в пункте 5.1 настоящего Контракта.

5.3. Регбист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается с истечением его срока, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. Клуб имеет право досрочно в одностороннем порядке расторгнуть настоящий Контракт. В этом случае Клуб должен предупредить Регбиста, вручив ему письменное уведомление о расторжении Контракта лично или по почте с почтовым уведомлением. Уведомление о расторжении Контракта должно быть одновременно направлено в ФРР.

6.3. Расторжение Контракта приобретает силу с момента вручения Регбисту письменного уведомления Клуба. С этого момента Регбист приобретает статус свободного агента без какой-либо компенсации его прежнему Клубу.

6.4. Клуб должен выплатить Регбисту заработную плату, причитающуюся ему по Контракту на момент вручения уведомления о расторжении Контракта.

6.5. Регбисту при увольнении:

- а) вместо предоставления оплачиваемого отпуска выплачивается компенсация из расчета два рабочих дня за месяц работы (статья 291 Трудового кодекса РФ);
- б) выходное пособие не выплачивается (статья 292 Трудового кодекса РФ).

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом ФРР в соответствии с Дисциплинарным регламентом ФРР согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Спортивном Арбитражном Суде (далее — САС) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» или Международном коммерческом арбитражном суде при Торгово-промышленной палате Российской Федерации (далее — МКАС) в

соответствии с их регламентами согласно настоящей третейской оговорке.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Регбист переходит в любой другой Клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, Регбист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета и САС или МКАС. Также Регбист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета и САС или МКАС, запрещающие Регбисту выступать за любой другой Клуб, включая иностранный, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Регбист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и САС или МКАС, запрещающие Регбисту выступать за любой другой Клуб, включая иностранный.

7.3. Клуб и Регбист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Регбисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Мирового совета регби, ФРР, дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Регбиста выступать за любой другой Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Регбисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями ФРР как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Регбист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в ФРР в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Регбист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Регбист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии регбийных навыков и способностей Регбиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в регби.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям ФРР как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Регбиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Регбист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания заниматься регби, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Регбист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом.

В период временной нетрудоспособности Регбиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной

нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Регбиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом.

В период временной нетрудоспособности Регбиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Регбиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Регбиста.

8.6. Если Регбист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Регбиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Регбиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Регбистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Регбисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Регбиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом.

8.8. В случае смерти Регбиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Регбиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Регбиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Регбистом, в случае если Регбист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Регбиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Регбиста, соглашениями.

8.11. Регбист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Регбист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в ФРР, а в случае включения Регбиста в состав сборной команды Российской Федерации по регби — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Регбист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление ФРР для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением ФРР

персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Регбист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Регбиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Регбист также соглашается на передачу указанных прав ФРР.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Регбист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Регбиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов ФРР, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ФРР.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Регбиста), а также один для ФРР. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

9.5. Данный Контракт является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации ФРР категорически запрещается. Предоставление для регистрации в ФРР Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФРР, регулирующими отношения Клуба и Регбиста, Общероссийскими антидопинговыми правилами, Правилами игры в регби, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с ФРР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Регбиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Регбист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Регбист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами,

иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:

Клуб

Регбист

Адрес: _____

ИНН _____

Год рождения _____
Паспорт: _____

Расчетный счет _____

Адрес: _____

Руководитель Клуба
_____/_____/_____

СНИЛС: _____
ИНН: _____

М.П.

Регбист
_____/_____/_____

Агент Регбиста (в случае если он представлял интересы Регбиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____
_____/_____/_____